

## ACTA DE LA MESA DE CONTRATACIÓN PARA LA RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO ABIERTO PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE GESTIÓN LABORAL

En Barcelona, a 15 de Enero de 2009, en la sede del CIBER Epidemiología y Salud Pública, c/ Doctor Aiguader, 88, en presencia de D Pedro Gallo de Puelles (Gerente), D Julio César Luque Dengra (Responsable Económico y Administrativo) y el Asesor Jurídico de CIBERESP D<sup>a</sup> Amparo López-Senovilla, que a su vez actúa como secretaria de la mesa, una vez subsanados los requerimientos documentales detallados en el acta de esta mesa de fecha 8 de Enero de 2009, se ha procedido a la valoración de las proposiciones presentadas por los participantes en el procedimiento abierto para la contratación de los servicios de gestión laboral.

A dicho procedimiento abierto se presentaron las siguientes entidades:

- 1.- CARLOS CASTILLA INGENIEROS S.A.
- 2.- EULEN S.A.
- 3.- PREVENCIÓ, MEDI-AMBIENT I QUALITAT EN LA PYME, S.L.

Revisadas las ofertas por todos los miembros de la mesa se valoraron de acuerdo con los criterios de ponderación publicados. La valoración de las ofertas presentadas fue la siguiente:

	Oferta Económica (50 puntos)	Experiencia (25 puntos)	Servicios Adicionales (25 puntos)	TOTAL
CARLOS CASTILLA INGENIEROS S.A	50	5	0	55
EULEN S.A.	16.75	15	0	31.75
PREVENCIÓ, MEDI-AMBIENT I QUALITAT EN LA PYME, S.L.	16	21	22	59

La anterior puntuación obedece a las siguientes conclusiones, que se resumen respecto de cada uno de los licitadores, en los siguientes motivos:

### 1.- CARLOS CASTILLA INGENIEROS S.A..

Se trata de una entidad con amplia experiencia en el sector del desarrollo de aplicaciones informáticas para la gestión. Uno de sus productos es GC-Epsilon-RH, un módulo para la gestión de recursos humanos en empresas. Se ofrecen dos modalidades en cuanto a la ubicación del sistema informático para la gestión de RRHH: uso local, y uso remoto. No queda suficientemente detallada la experiencia de esta entidad en la gestión de personal, siendo su principal actividad la de desarrollo de software aplicado y soluciones de gestión. La sucinta experiencia que reporta en su proposición viene descrita como "implantación de RRHH" lo que se ajusta más a la implantación de sistemas informáticos y aplicaciones de software que a tareas y funciones propias de la gestión de personal.

Por otro lado, en estos momentos, no es del interés prioritario del CIBERESP implantar un sistema informático de esas características para la gestión de personal. Si se hiciera en un futuro, el CIBERESP sería, en cualquier caso, congruente con su política de aplicaciones informáticas en el pasado y extendería modularmente el sistema informático implantado a fecha de hoy en contabilidad y finanzas para incorporar un módulo específico de RRHH compatible.

La oferta económica de esta entidad estipula un precio por mes y trabajador muy por debajo del valor esperado de mercado actual. Siendo la oferta más económica se podría desprender una valoración de la carga de trabajo poco realista y un traslado al cliente de parte de las tareas del día a día.

No se especifican otros servicios adicionales propios de la gestión de RRHH más allá de la propia del aplicativo informático.

## **2.- EULEN S.A.**

Entidad con amplia experiencia en la gestión de personal y en el asesoramiento laboral a empresas. Algunas de estas empresas son del sector sanitario y del sector público, aunque ninguna de ellas se relaciona directamente con la actividad investigadora y las características de este subsector en concreto.

La propuesta de la entidad incluye todos los aspectos relacionados en los pliegos del procedimiento publicado. La oferta económica que presenta la entidad se enmarca dentro de los límites establecidos en el procedimiento. Creemos que la cifra ofertada responde a criterios de mercado y es realista teniendo en cuenta nuestras necesidades de servicios.

No aparecen mencionados, y por tanto no se ofrecen, servicios adicionales a los especificados como requeridos en el pliego y que son parte de la valoración realizada.

## **3.- PREVENCIÓ, MEDI-AMBIENT I QUALITAT EN LA PYME, S.L.**

Entidad con amplia experiencia en la gestión de personal y en el asesoramiento laboral a empresas. La propuesta de la entidad incluye todos los aspectos relacionados en los pliegos del procedimiento publicado. La experiencia previa cumple criterios de excelente servicio y calidad. La oferta económica que presenta la entidad se enmarca dentro de los límites establecidos en el procedimiento. Creemos que la cifra ofertada responde a criterios de mercado y es realista teniendo en cuenta nuestras necesidades de servicios.

Aparecen mencionadas propuestas de innovación y mejora adicionales a los servicios que se comprometen a prestar y que son bien valoradas por el CIBERESP.

Revisadas, por tanto, individualmente y en su conjunto, se ha optado por elevar propuesta de resolución a favor de:

### **PREVENCIÓ, MEDI-AMBIENT I QUALITAT EN LA PYME, S.L.**

Los abajo firmantes,

**D Pedro Gallo de Puelles**  
Gerente CIBERESP

**D Julio César Luque Dengra**  
Responsable Económico y Administrativo

**Dña Amparo López Senovilla**  
Asesor Jurídico y Secretaria de la Mesa

